

臺中市南屯區公所推動性別主流化實施計畫

中華民國 105 年 8 月 15 日公所人字第 1050019645 號函訂定

中華民國 108 年 5 月 10 日公所社字第 1080011811 號函修正

中華民國 112 年 9 月 1 日公所社字第 1120025149 號函修正

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)」辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提升本所同仁性別意識，實踐性別平等，營造友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本所全體同仁。

肆、實施期程：112 年 1 月至 115 年 12 月。

伍、實施內容：

一、組織「性別平等專案小組」

- (一)依「臺中市南屯區公所性別平等專案小組設置要點」組成性別平等專案小組。
- (二)成員：置委員九人，其中一人為召集人，由主任秘書擔任，其餘委員由各課室主管人員擔任，本小組委員任一性別比例不得低於三分之一。
- (三)辦理內容：
 - 1、每半年至少召開 1 次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。
 - 2、訂定性別主流化實施計畫，並涵蓋性別主流化六大工具。

二、深化性別統計與性別分析：

- (一)辦理單位：本所會計室、人事室及各課室。
- (二)辦理內容：
 - 1、透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。
 - 2、針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別

處境及現象。

- 3、定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

三、優先編列性別預算：

- (一)辦理單位：本所會計室及各課室。
- (二)辦理內容：

- 1、預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
- 2、進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。
- 3、彙整性別預算編列情形。

四、性別影響評估：

- (一)辦理單位：本所各課室。
- (二)辦理內容：研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。

五、強化性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，培養本所同仁性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，以提昇個人追求並落實性平觀點融入業務之能力，針對不同職務位階之公務人員規劃研習課程：

- (一)辦理單位：本所人事室及各課室。
- (二)辦理內容：

1、性別主流化意識通識教育：

- (1)規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，使同仁瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等課程，每人每年 2 小時以上訓練。
- (2)安排中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)、性別業務聯絡連絡人參加性別主流化相關研習訓練(含參與性別平等相關會議)，以強化高階主管及性別聯絡人之性別意識。

2、性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本所業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

陸、經費來源：由本所各課室相關預算項下支應。

柒、預期效益：

一、強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。

二、落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。

三、推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

捌、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。